



Verhaltensgrundsätze:

Wir fordern von unseren Mitarbeitern eigenverantwortliches und korrektes Handeln für alle betrieblichen Abläufe und alle Tätigkeiten. Durch unsere Mitgliedschaft im EMB Wertemanagement und die Veröffentlichung dieser Grundsätze, wollen wir sie vor unethischen und rechtswidrigem Verhalten schützen.

Wir haben deshalb folgende, an unseren Grundwerten angelehnte Verhaltensgrundsätze aufgestellt, die von allen Mitarbeitern einzuhalten sind.

- Rechts- und Gesetzestreue erwarten wir in allen Bereichen, besonders im Bereich wettbewerbsbeschränkender Absprachen, des Kartellrechtes, sowie des Strafrechtes. In Bezug auf Korruption gilt Null-Toleranz.
- Loyalität gegenüber Firmeninteressen wird in jeder Hinsicht erwartet.
- Sparsamer und sorgsamer Umgang mit Eigentum unserer Kunden und Geschäftspartnern, sowie Firmeneigentum fordern wir.
- Über alle betrieblichen Interna und Geschäftsgeheimnisse ist Stillschweigen zu bewahren.
- Vermischungen zwischen privaten und geschäftlichen Interessen sind zu vermeiden. Nebentätigkeiten sind nur nach ausdrücklicher Genehmigung erlaubt. Insbesondere das Ausführen von ähnlichen Tätigkeiten wie im Unternehmen ist vorher anzumelden, um den Anschein der Schwarzarbeit zu vermeiden.
- Geschenke, Einladungen und sonstige Vorteile dürfen nur im Rahmen des Grundsatzes der Angemessenheit angenommen werden. Hierbei ist Transparenz und Dokumentation zu gewährleisten. Zweifelsfälle sind mit dem WMS-Verantwortlichen abzuklären.
- Umweltschutz ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Die Einhaltung der umweltrechtlichen Anforderungen ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir sind uns unserer Verpflichtung gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern und nachfolgenden Generationen bewusst.
- Durch ressourcenschonenden Einsatz von Materialien und Hilfsstoffen, aber auch durch die hohe Qualität der eingesetzten Produkte und die sorgfältige Ausführung der Leistungen wollen wir einen langfristigen Nutzen für unsere Kunden schaffen.

Bei Verstößen gegen diese Verhaltensgrundsätze ist neben straf- und haftungsrechtlichen Folgen auch mit zusätzlichen arbeitsrechtlichen Konsequenzen zu rechnen.

Der zuständige Ansprechpartner ist Herr Göker als WMS-Verantwortlicher. Er ist im Zweifelsfall zu befragen und Verstöße, sowie EMB-Hinweise sind ihm umgehend zu melden.

Waltenhofen-Hegge, 19.05.2011

Georg Göker

WMS-Verantwortlicher